

มอบโอกาสทางการศึกษา สร้างอาชีพ สร้างอนาคต

ผลการดำเนินงาน ที่สำคัญปี 2562



273 จำนวน
โรงเรียนภาครัฐที่บริษัท
ร่วมดูแล และส่งมอบโอกาส
ทางการศึกษา



34,344 ทุน
ทุนการศึกษาในระดับอาชีวศึกษา
และอุดมศึกษา



1,105 ล้านบาท
มูลค่าทุนการศึกษา



49,694 ราย
เด็ก เยาวชน และ
ผู้ใหญ่ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ

การสนับสนุนเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน



SDG1 ขจัดความยากจน
1.4 สนับสนุนผู้ยากจน และผู้ที่
อยู่ในสถานะเปราะบางได้รับ
สิทธิเท่าเทียมกันในการ
เข้าถึงทรัพยากรทาง
เศรษฐกิจและการเข้าถึง
บริการขั้นพื้นฐาน



SDG4 คุณภาพการศึกษา
4.3 สนับสนุนให้ผู้หญิง
และผู้ชายมีความสามารถ
ที่จะหา และเข้าถึงการศึกษา
ระดับเทคนิคศึกษา
อาชีวศึกษา และการศึกษา
บัณฑิตยภูมิ ระดับอุดมศึกษา
อื่น ๆ รวมทั้งระดับ
มหาวิทยาลัย สดส่วน
ของเยาวชนที่ไม่ได้
อยู่ในการจ้างงานการศึกษา
หรือการฝึกอบรม

4.4 เพิ่มจำนวนวัยรุ่น และ
ผู้ใหญ่ให้มีทักษะ ทาง
ด้านเทคนิค และวิชาชีพ
อย่างจริงจังเพื่อ
การจ้างงานที่มีคุณค่า
และการเป็นผู้ประกอบการ



เป้าหมายปี 2563

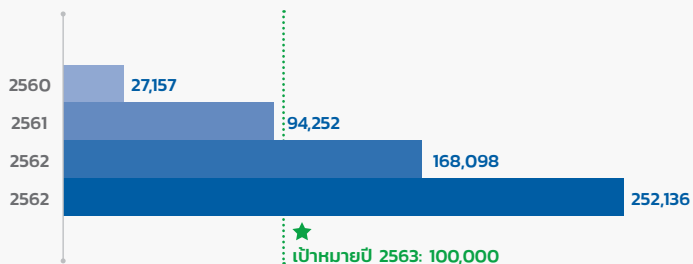


เด็ก เยาวชน และผู้ใหญ่ มีโอกาสเข้าถึงการศึกษาและ
ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นจำนวน

100,000 ราย
ภายในปี 2563

ผลการดำเนินงานเทียบเป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และผู้ใหญ่ เข้าถึงการศึกษา
และพัฒนากิจกรรมที่จำเป็น (รายสะสม)



สแกนคิวอาร์โค้ดนี้ เพื่อรับข่าวสาร
และข้อมูลเกี่ยวกับรายงานการพัฒนา
อย่างยั่งยืนในหัวข้อนี้เพิ่มเติม หรือที่
[https://www.youtube.com/
watch?v=7te3Ljj5EW0](https://www.youtube.com/watch?v=7te3Ljj5EW0)

ความท้าทาย

การศึกษาขั้นพื้นฐาน (Quality Basic Education) เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเจริญก้าวหน้าของคนในสังคม อีกทั้งยังสามารถเป็นแรงขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจของประเทศ ปัจจุบันเด็กและเยาวชนอายุระหว่าง 6 ถึง 17 ปี มากกว่า 263 ล้านคนทั่วโลกที่ไม่ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและประชากรที่ฐานะยากจนพร้อมกันนี้ การยกระดับเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อแก้ปัญหาการเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานสามารถเป็นหนึ่งในวิธีในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ ซึ่งในปัจจุบันนวัตกรรมเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้เกิดการเรียนรู้หลากหลายรูปแบบ การพัฒนาองค์ความรู้ การใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ และยกระดับการศึกษา จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถช่วยลดความเหลื่อมล้ำและปัญหาในสังคมได้ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ตระหนักถึงบทบาทของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมผ่านการมอบโอกาสและความช่วยเหลือทางการศึกษาการส่งมอบองค์ความรู้ การพัฒนาศักยภาพของเด็ก และเยาวชนในชุมชน สังคม พร้อมทั้งปลูกฝังแนวคิดส่งเสริม “การเป็นคนดี และคนเก่ง” เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมถึงมีทักษะที่จำเป็นสามารถนำไปใช้เพื่อประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และเกิดความเป็นอยู่ที่ดีของเด็ก เยาวชน ของประเทศอย่างยั่งยืน

ความคืบหน้าปี 2562



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
วิทยาเขตอีอีซี



โครงการพัฒนาอบรมบุคลากร
ครูด้านสะเต็มศึกษา



โครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับ
อุตสาหกรรมการบินศูนย์สอบ
มาตรฐานเอียซ่า (EASA)



โครงการ แคมป์พัฒนาเยาวชน
ถ่ายทอดความรู้จากมืออาชีพ



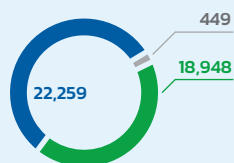
โครงการส่งเสริมและพัฒนา
ทักษะด้านการประกอบอาชีพ
ภายใต้โครงการคืนคนดีสู่สังคม



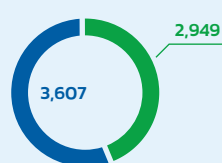
โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพ
แก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่
ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา
ภาคบังคับ

สรุปผลการดำเนินงานด้านการศึกษา

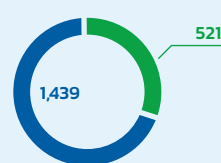
ส่งมอบโอกาสทางการศึกษา ปี 2562



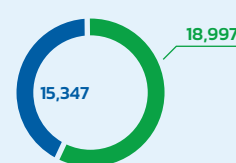
นักเรียน นักศึกษา
ที่อยู่ในระบบ (รวม)



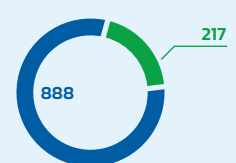
นักเรียน นักศึกษา
ที่จบการศึกษา (รวม)



สำเร็จการศึกษา
ทำงานต่อกับบริษัท (รวม)



ทุนการศึกษา
(ราย)



มูลค่าทุนการศึกษา
(ล้านบาท)

■ มัธยมศึกษา ■ อุดมศึกษา ■ อาชีวศึกษา

सानอนาคการศึกษา

โรงเรียนประชารัฐที่บริษัทร่วมดูแล



โรงเรียนประชารัฐที่บริษัทร่วมพัฒนา

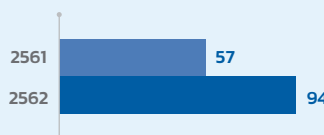


งบประมาณสนับสนุน
ในการพัฒนาโรงเรียน (ล้านบาท)



จิตอาสาเพื่อการศึกษา (School Partner)

จิตอาสาเพื่อการศึกษา (ราย)



จำนวนชั่วโมงจิตอาสาเพื่อการศึกษา (ชั่วโมง)



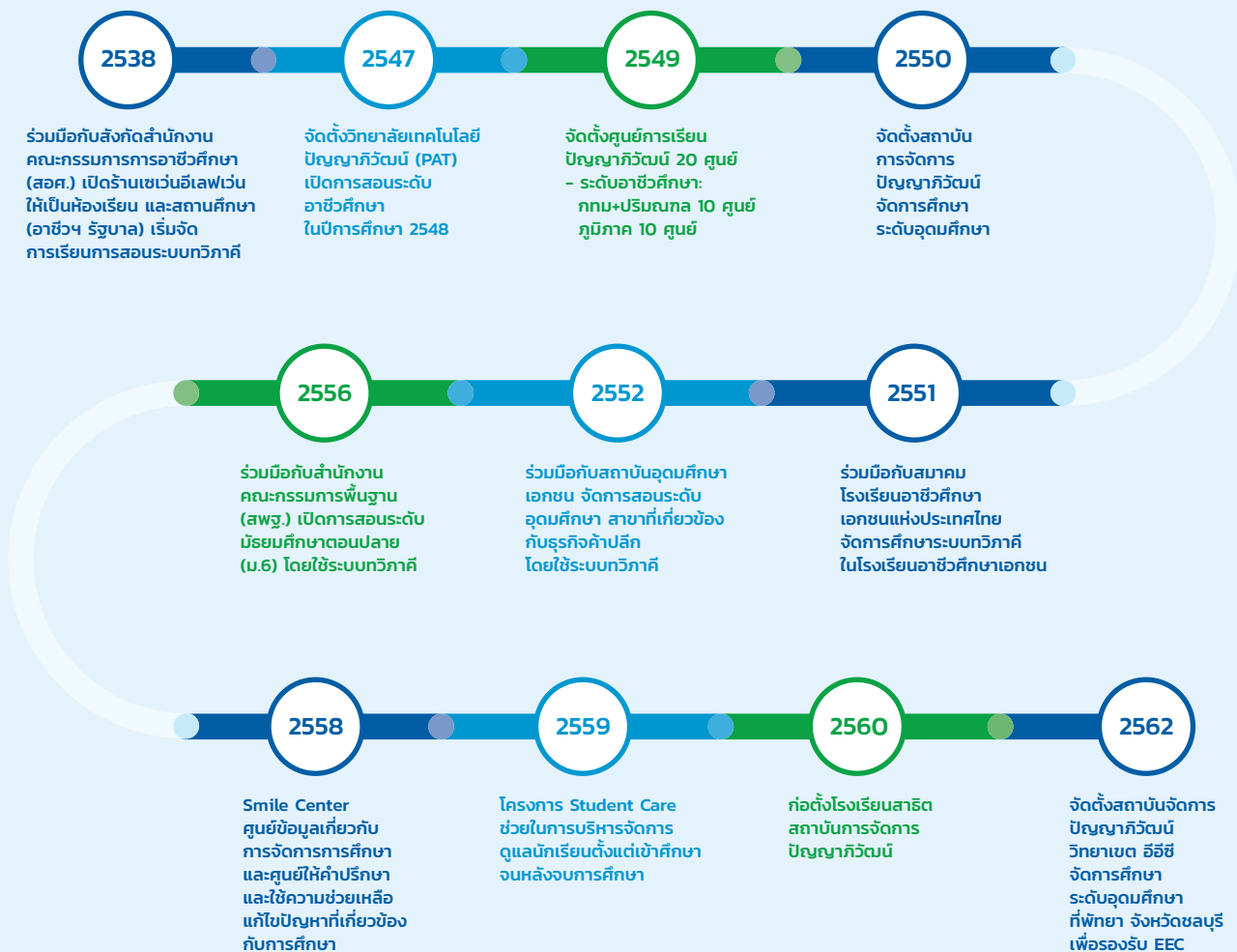
เสริมองค์ความรู้ พัฒนาทักษะ
(ราย)



แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาเด็ก เยาวชน และคนในสังคม โดยเชื่อมั่นว่าการมอบโอกาสทางการศึกษาสามารถเปิดประตูสู่โอกาสทางอาชีพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ โดยสนับสนุนให้เยาวชนเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ ผ่านรูปแบบการเรียนรู้ควบคู่ไปกับการฝึกปฏิบัติงานจริง (Work-based Education) พร้อมทั้งมุ่งสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ตามองค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) มาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายย่อย ในข้อที่ 4.3 ที่มุ่งเน้นให้ผู้ชายและผู้หญิงทุกคนเข้าถึงการศึกษาระดับอาชีวศึกษา อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา รวมถึงมหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียมกัน ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ และมีค่าใช้จ่ายที่สามารถยอมรับได้เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนของประชากร

เส้นทางการพัฒนาเยาวชนสู่มีอาชีพอย่างยั่งยืน



จัดตั้งสถาบันการศึกษา เพื่อพัฒนาเยาวชนสู่มืออาชีพ



วิทยาลัยเทคโนโลยีปัญญาภิวัฒน์ (PAT)

เพื่อสร้างมืออาชีพด้านธุรกิจค้าปลีก ที่มีความเก่งทั้งด้านวิชาการ และมีทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงในหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัท ก่อให้เกิดนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา ซึ่งนอกจากจะสามารถกลับมาสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทแล้ว ยังเป็นกำลังสำคัญในการรักษาและพัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงานไทยอีกด้วย

นอกจากนี้บริษัทยังพบว่ามีโอกาสในการเผยแพร่ความรู้ ด้านการจัดการธุรกิจค้าปลีก ซึ่งเป็นจุดแข็งหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ไปสู่เยาวชนในชุมชน และสังคม จึงจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ปัญญาภิวัฒน์



กระจายตามพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ รวม 20 ศูนย์ ภายใต้การดำเนินการของบริษัทจัดการเรียนการสอนโดยวิทยาลัยเทคโนโลยีปัญญาภิวัฒน์ เพื่อขยายการศึกษาด้านการจัดการธุรกิจค้าปลีกให้โอกาสเยาวชนในการศึกษาใกล้บ้าน และมีรายได้จากการฝึกอาชีพโดยเรียนทฤษฎีที่สถานศึกษาสลับกับการฝึกอาชีพที่ร้านเซเว่นอีเลฟเว่น ทุก 3 เดือน ตามสโลแกน “เรียนฟรี มีงานทำฝึกงานมีรายได้ระหว่างเรียน” ปัจจุบันมีจำนวนนักเรียนในระบบ จำนวนกว่า 7,966 คน ที่มีคุณภาพทั้งในด้านวิชาการ และมีความพร้อมในการทำงาน (Ready to Work) เป็นกำลังสำคัญให้กับประเทศชาติต่อไป



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (พีไอเอ็ม)

เพื่อให้นักเรียนที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย อาชีวศึกษา หรือเทียบเท่าสามารถศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี โท เอกได้ พีไอเอ็ม ถือเป็นศูนย์กลางในการผลิตบัณฑิตในศาสตร์สาขาวิชาต่าง ๆ ด้วยการให้โอกาสและสร้างเยาวชนรุ่นใหม่ ผ่านแนวคิด “สร้างคนให้มีทักษะความสามารถพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานจริง” จึงออกแบบระบบการเรียนการสอนที่เป็นเอกลักษณ์เรียกว่า Work-based Education (WBE) ซึ่งเป็นการเชื่อมโยงความรู้ทางทฤษฎีเข้ากับภาคปฏิบัติ ภายใต้อุดมคติ

1

นักศึกษาจะได้รับความรู้เชิงวิชาการจาก อาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ ผ่านเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการที่มีอยู่ทั่วโลกในหลายมิติ ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างบูรณาการที่พร้อมให้ความร่วมมือในการยกระดับการศึกษาไทย

2

ได้รับประสบการณ์การทำงานโดยตรงจาก บริษัทในเครือและพันธมิตรทางธุรกิจ ที่สอดประสานไปกับการเป็น Corporate University หรือมหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจไปพร้อมกับการเป็น Network University

3

มีการศึกษาจากมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ และทุนสนับสนุนจากภาครัฐกว่า 4,000 ทุนต่อปี ทำให้นักศึกษามีโอกาสหลากหลายและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่กว้างขวางพร้อมแข่งขันในระดับนานาชาติได้



ด้วยจุดแข็งสามประการนี้หลอมรวมเพื่อการพัฒนาทางการศึกษาระดับทรัพยากรมนุษย์ และมุ่งสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมของคณาจารย์และนักศึกษา ด้านการวิจัย ผ่านการสนับสนุนโครงการงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้เพื่อกระจายโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาสำหรับผู้เรียนในต่างจังหวัด และชุมชนต่าง ๆ จึงเปิดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี ในหัวเมืองหลัก รวมหน่วยการเรียนทางไกลจำนวน 12 แห่งทั่วประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้เรียนได้ศึกษาเล่าเรียนใกล้ภูมิลำเนาส่งมอบการศึกษาได้อย่างทั่วถึง นอกจากการจัดการศึกษาแล้ว ทางสถาบันฯ ยังดูแล เอาใจใส่คุณภาพชีวิตของนักศึกษาที่ขาดแคลนทุน

ทรัพย์ด้วยการจัดตั้ง “กองทุนเพื่อชีวิตแห่งการเรียนรู้” (PIM SMART) เมื่อปี 2555 ซึ่งเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายกำหนด มีกรรมการบริหารกองทุนที่แต่งตั้งโดยสภาสถาบันตามระเบียบการจัดตั้งกองทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพอย่างแท้จริง โดยเป็นทุนให้เปล่าสำหรับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ โดยไม่มีข้อผูกมัดใด ๆ เมื่อสำเร็จการศึกษาเพื่อให้นักศึกษาสามารถรักษาสมาคมทั้งด้านวิชาการ การฝึกปฏิบัติงาน ปลูกฝังความมีจิตอาสา รวมถึงเรียนรู้การใช้ชีวิตอย่างมีความหมายในแง่มุมอื่น ๆ ด้วยความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม บัณฑิตของพีไอเอ็ม ทั้ง 9 รุ่น จำนวนกว่า 12,000 คน จึงเป็น

มืออาชีพที่มีคุณภาพทั้งในด้านวิชาการ มีทักษะที่ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ และมีความพร้อมในการทำงาน (Ready to Work) พร้อมเป็นส่วนหนึ่งการพัฒนาประเทศ ทั้งหมดนี้เพื่อส่งต่อพลเมืองที่ดีให้กับชุมชน สังคม ประเทศชาติต่อไป



โรงเรียนสาธิตสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (สาธิตพีไอเอ็ม)

จากเจตนารมณ์ของบริษัท ซึ่งต้องการสร้างรากฐานเพื่อความสำเร็จ โดยให้เยาวชนได้มีโอกาสเรียนรู้ในสิ่งที่เหมาะสมกับตัวเอง ด้วยกระบวนการ Active Learning พัฒนาให้เป็นเลิศตามความถนัด เน้นทักษะทางด้านภาษา ปลูกฝังคุณธรรม ความกตัญญู ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบและความมีวินัย โดยมีการส่งเสริมประสบการณ์เรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในรูปแบบ Digital Class Room สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการศึกษาเพิ่มเติม ปัจจุบันมีจำนวนนักเรียนในระบบ 449 คน



โครงการเด่นด้านการศึกษาในปี 2562



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ วิทยาเขตอีอีซี

เพื่อรองรับ อีอีซี ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จึงได้ดำเนินการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ที่พญา จังหวัดชลบุรี โดยสาขาต่าง ๆ ที่เปิดขึ้นจะต้องสนับสนุนความต้องการแรงงานในเขตพื้นที่นั้น เช่น หลักสูตรช่างซ่อมอากาศยานหลักสูตรธุรกิจอาหารและโรงแรมฯ รวมจำนวน 5 หลักสูตร ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักสูตร โดยวิทยาเขตจะเริ่มเปิดดำเนินการในวันที่ 1 มิถุนายน 2563 โดยมีเป้าหมายในการรับนักศึกษารวม 750 คน พร้อมกันนี้บริษัทได้ลงนามความร่วมมือในการยกระดับการศึกษาให้ก้าวหน้ากับกระทรวงศึกษาธิการภายใต้โครงการ “บัณฑิตพรีเมียม” ดำเนินงานโดยสำนัก

เครือข่ายการศึกษาภายใต้สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์วิทยาเขต อีอีซี ในการจัดหาสถาบันอุดมศึกษาที่สนใจมาเข้าร่วมเพื่อพัฒนาบัณฑิตให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ว่าด้วยเด็กจบมาต้องทำงานได้ หรือให้ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ ในปี 2562 มีสถาบันที่เข้าร่วมโครงการ “บัณฑิตพรีเมียม” สะสมปี 2561-2562 รวมจำนวน 80 แห่ง โดยบริษัทตั้งเป้าหมายให้ได้นักเรียนที่ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ และสามารถทำงานได้ทันที ไม่น้อยกว่า 1,800 คน

มอบโอกาสทางการศึกษา

บริษัทส่งเสริมทุนการศึกษาให้กับนักเรียน ระดับอาชีวศึกษา (มัธยมศึกษาปีที่ 4-6 ปวช. และ ปวส.) ระดับอุดมศึกษา (ปริญญาตรี ขึ้นไป) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 พร้อมกันนี้ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ลงนามร่วมกับ 7 มหาวิทยาลัยราชภัฏ อาทิ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา และมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เพื่อร่วมกันผลิตบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ ผ่านการเรียนรู้ควบคู่กับการปฏิบัติงานจริง พร้อมทั้งมอบทุนการศึกษาตลอดหลักสูตร โดยโครงการนี้ถือเป็นหนึ่งในนโยบายส่งเสริมการศึกษาพัฒนาเยาวชนของบริษัท และเป็นไปตามปณิธาน “ร่วมสร้างสรรค์และแบ่งปันโอกาสให้ทุกคน”



เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับเยาวชนและสามารถเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร สังคม และเศรษฐกิจของประเทศ นอกจากนี้ บริษัทยังส่งมอบทางเลือกที่หลากหลายยิ่งขึ้นผ่านการมอบทุนการศึกษาเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และโอกาสในการทำงานร่วมกับบริษัท รวมถึงโอกาสในการเป็นเจ้าของร้านเซเว่นอีเลฟเว่น ภายใต้ความเชื่อมั่นในศักยภาพของนักเรียน และนักศึกษาในกลุ่มของสถาบันปัญญาภิวัฒน์ บริษัทจึงมีนโยบายรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับอาชีวศึกษา สามารถเข้าทำงานในร้านเซเว่นอีเลฟเว่น ในระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการได้ทันที ระดับอุดมศึกษาสามารถเข้าทำงานในตำแหน่งผู้จัดการร้านได้ทันที นอกจากนี้ยังได้รับสิทธิพิเศษในการเข้าร่วมเป็นเจ้าของร้านสาขา (Store Business Partner: SBP) ทั้งนี้ ในปี 2562 มีจำนวนนักเรียนและบัณฑิตที่ร่วมงานกับบริษัท จำนวน 1,960 คน

คุณก่อศักดิ์ ไชยรัศมีศักดิ์ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เป็นประธานมอบทุนการศึกษาให้กับ เด็กหญิงกษณันท์ กุลสุวรรณ หรือน้อง “เซเว่น” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11

“

รู้สึกดีใจ และขอบคุณ
ซีพี ออลล์ ที่สนับสนุน
ทุนการศึกษาน้องเซเว่น
มาอย่างต่อเนื่อง ”



โดยในปี 2562
บริษัทได้มอบทุนการศึกษาทั้งสิ้น
34,344 ทุน
คิดเป็นมูลค่ากว่า

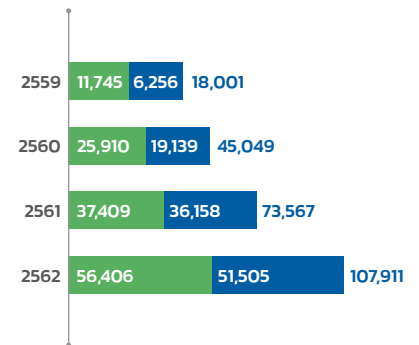
1,105 ล้านบาท

ซึ่งครอบคลุมระดับอาชีวศึกษา
และอุดมศึกษา

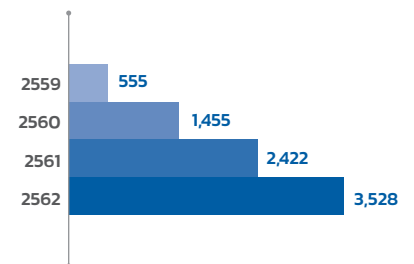
ผลดำเนินการส่งมอบโอกาส ทางการศึกษา

จำนวนทุนการศึกษา

- ระดับอาชีวศึกษา (รายละเอียด)
- ระดับอุดมศึกษา (รายละเอียด)



มูลค่าทุนการศึกษา (ล้านบาทละ-สม)



**โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจน
ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ**

วิทยาลัยเทคโนโลยีปัญญาภิวัฒน์ (PAT) ร่วมกับสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ประสานความร่วมมือ ทหารเรือแนวทางสร้างโอกาสทางการศึกษา สนับสนุนโครงการ “เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ” โดยมีเป้าหมายเพื่อให้นักเรียนที่ด้อยโอกาส และไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ที่มีกว่าปีละ 80,000 - 100,000 คนทั่วประเทศ ได้มีโอกาสในการศึกษาต่อ มีทักษะด้านอาชีพในฐานะ “แรงงานมีฝีมือ” อันจะทำให้มีรายได้ ค่าจ้างที่สูงขึ้น มีความมั่นคงทางอาชีพ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม



**โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะ:
ด้านการประกอบอาชีพ ภายใต้โครงการคืนคนดีสู่สังคม**

เป็นความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยเทคโนโลยีปัญญาภิวัฒน์ กับกรมพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน ร่วมส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารโลกอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน แนวทางการเข้าสู่อาชีพ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนการเตรียมตัวในการหางานทำและการหาอาชีพเสริม เพื่อให้เด็ก เยาวชน และผู้ปกครองสามารถวางแผนการดำเนินชีวิตต่อไปได้ โดยการจัดแนะแนวอาชีพ การให้คำปรึกษาด้านอาชีพต่าง ๆ และการทดสอบความพร้อมทางอาชีพให้เด็ก และเยาวชน ในพื้นที่ภาคกลางและภาคตะวันออก รวม 35 หน่วยงาน เพื่อสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้อง นอกจากนี้ วิทยาลัยเทคโนโลยีปัญญาภิวัฒน์ ยังได้ร่วมกับ สถานพินิจ และคุ้มครองเด็ก และเยาวชน กระทรวงยุติธรรม จังหวัดนครราชสีมา และสถาบันกาแฟ (All Coffee Academy : A-CA) จัดการอบรมวิชาชีพการทำกาแฟให้กับเยาวชน และเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จำนวนสะสม (ปี 2561-2562) 283 คน ซึ่งการทำกาแฟเป็นอีกหนึ่งวิชาชีพที่เด็กและเยาวชนสามารถนำไปประกอบอาชีพได้ พร้อมส่งมอบโอกาสทางการศึกษาร่วมสนับสนุนทุนการศึกษา ตั้งแต่ระดับอาชีวศึกษาถึงระดับอุดมศึกษา (ปริญญาตรี) ซึ่งจะได้รับความรู้ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ฝึกงานในสถานประกอบการจริง ขณะฝึกปฏิบัติงานยังมีรายได้เป็นค่าครองชีพของตัวเอง เมื่อจบการศึกษาแล้วสามารถมีงานทำ มีรายได้สร้างอาชีพที่มั่นคงให้กับตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเป็นคนดีของครอบครัว ชุมชนและประเทศชาติ เป็นการสร้างให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีสู่สังคมได้อย่างแท้จริง



โครงการสานอนาคตการศึกษา CONNEXT ED ปี 2562

ภายใต้โครงการ “สานอนาคตการศึกษา CONNEXT ED” บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) 1 ใน 12 องค์กรเอกชน ในฐานะผู้ร่วมก่อตั้งโครงการสานพลังประชารัฐ ด้านการศึกษาพื้นฐาน และการพัฒนาผู้นำ (E5) และโครงการผู้นำเพื่อการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน หรือที่รู้จักกันดี ในนามโครงการสานอนาคตการศึกษา CONNEXT ED ในปัจจุบัน ยังคงเดินหน้ามุ่งมั่นยกระดับคุณภาพการศึกษาไทยอย่างต่อเนื่องนับแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบันเป็นเวลากว่า 3 ปี กว่า 339 โรงเรียน และกำลังก้าวเข้าสู่การดำเนินโครงการในระยะที่ 3 ประจำปีการศึกษา 2563 นอกจากการอนุมัติงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขปัญหาของโรงเรียนโดยเน้นความสอดคล้องตามบริบทและสภาพแวดล้อมที่แตกต่างกันในแต่ละภูมิภาคพื้นที่เป็นมูลค่ารวมกว่า 47 ล้านบาทแล้ว ยังคงเดินหน้าเตรียมความพร้อมสนับสนุนโรงเรียนต่าง ๆ เพิ่มเติมด้วยการร่วมจัดเวิร์คช็อปเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับ School Partner หรือ SP จิตอาสา จากทุกหน่วยงานในกลุ่มบริษัท รวมกว่า 151 คน ก่อนลงพื้นที่เพื่อตรวจเยี่ยม ติดตามการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่ได้รับอนุมัติงบประมาณไปโดยวางแผนและทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับผู้อำนวยการ ครู นักเรียนในการเสนอโครงการพัฒนาโรงเรียนในเฟสใหม่ที่จะมาถึงอีกกว่า 120 โรงเรียน



ในปี 2562 มีการพัฒนา
โรงเรียนแล้วทั้งหมด

273 แห่ง

คิดเป็นร้อยละ

87

ของจำนวนโรงเรียนที่ตั้งเป้าหมายไว้ทั้งหมด **313** แห่งครอบคลุมเยาวชนจำนวน **43,000** คน

10 ยุทธศาสตร์

ยกระดับการจัดการ การศึกษาไทย



โครงการ Business for Young

บริษัทให้ความสำคัญต่อการแนะแนวอาชีพภายใต้การดำเนินการของวิทยาลัยเทคโนโลยีปัญญาภิวัฒน์ (PAT) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจ ปรับทัศนคติที่ดีของเยาวชนในการศึกษาด้านสายอาชีพ ส่งเสริมให้นักเรียนได้มีองค์ความรู้ และทักษะการทำงานด้านสายอาชีพ ทางด้านธุรกิจค้าปลีกร้านสะดวกซื้อ โดยยังคงดำเนินโครงการต่อเนื่องร่วมกับสถานศึกษา 93 แห่ง ต่อเนื่องจากปี 2560 โดยในปี 2562 ยังมีการจัดกิจกรรมแนะนำกระบวนการต่าง ๆ ในธุรกิจค้าปลีก โดยปรับรูปแบบเนื้อหาการเรียนให้มีความหลากหลาย 3 รูปแบบ ได้แก่

1 เนื้อหาสำหรับการเรียนแบบ 2 วัน ซึ่งเปิดโอกาสให้เข้าศึกษาดูงานที่ร้านเซเว่นอีเลฟเว่น

2 เนื้อหาสำหรับการเรียนแบบ 1 วัน

3 เนื้อหาการอบรมแบบครึ่งวัน เพื่อช่วยส่งเสริมและสร้างความเข้าใจให้กับเยาวชนในการเลือกเรียนและเข้าทำงานในสายอาชีพ ทางด้านธุรกิจค้าปลีก



คอร์ส 1 ทำอะไรที่ฝึกงานของเราก่อน "FIFO" ไอ้โง่งงจัง

คอร์ส 2 มารู้จักสินค้าและบริการต่าง ๆ ของร้านเซเว่นอีเลฟเว่นกันเถอะ

คอร์ส 3 สนุกสนานกับงาน "Plus Sell"

คอร์ส 4 บริการอ้อมสะดวกกับเซเว่นอีเลฟเว่น



ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับในปี 2560-2562

ครู **363** ราย

เยาวชน **5,073** ราย

โรงเรียน **93** แห่ง

โครงการพัฒนาอบรมบุคลากรครู ด้านสะเต็มศึกษา (STEM Education)

เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของประเทศอย่างต่อเนื่อง ในปี 2562 บริษัทร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.), โรงเรียนวัดศรีวิหาร (สมเด็จพระวันรัต อุบลรัตน์), โรงเรียนวัดหนองเสม็ด (อรรถพรสงเคราะห์) และโรงเรียนวัดไทรทอง นำร่องจัดอบรมบุคลากรครูด้านสะเต็มศึกษา (STEM Education) ให้กับบุคลากรครูกว่า 50 คน เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรครูให้สามารถบูรณาการปรับแผนการเรียนการสอนเชิงรุก (Active Learning) เพิ่มโอกาสสร้างการเรียนรู้ให้นักเรียนอย่างรอบด้าน ผ่านกระบวนการคิดเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ อย่างเต็มประสิทธิภาพ ฝึกแก้ปัญหาโดยเชื่อมโยงองค์ความรู้วิชาการของศาสตร์ทั้ง 4 ประกอบด้วย

01
ความรู้ทางวิทยาศาสตร์

02
ความรู้ทางคณิตศาสตร์

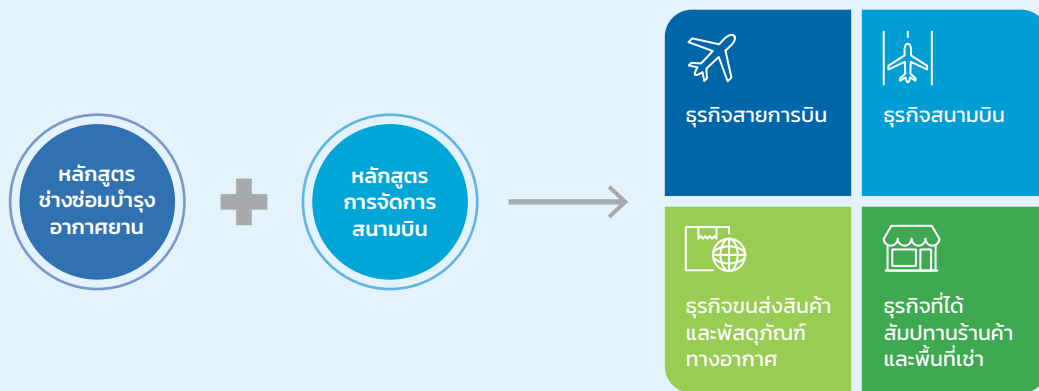
03
ความรู้ทางวิศวกรรมศาสตร์

04
ความรู้ทางเทคโนโลยี

โครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมการบิน ศูนย์สอบมาตรฐานเอียซ่า (EASA)

บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ บริษัท แอโรบินด์ (AERO Bildung) ประเทศเยอรมนี ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “โครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมการบิน” จัดตั้งศูนย์สอบภาคทฤษฎีช่างซ่อมบำรุงอากาศยาน พร้อมจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นตามมาตรฐาน EASA Part 66 เพื่อยกระดับองค์ความรู้ครูอาจารย์ ของสถานศึกษาที่เปิดหลักสูตรช่างซ่อมอากาศยาน รวมทั้งเปิดอบรมหลักสูตรระยะสั้น พัฒนาบุคลากรบริการภาคพื้นและเตรียมความพร้อมนักศึกษาจบใหม่เพื่อก้าวเข้าสู่อาชีพอุตสาหกรรมการบินเพิ่มขีดความสามารถคนไทยในอาชีพอุตสาหกรรมการบินให้เทียบเท่ามาตรฐานระดับโลก นอกจากนี้ ยังถือเป็นการ

แสดงเจตนารมณ์สนับสนุนนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และประเทศไทย 4.0 อีกทั้งให้ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EASTERN ECONOMIC CORRIDOR: EEC) อย่างเป็นทางการและสามารถเชื่อมโยงการอบรมระยะสั้นเข้ากับการจัดการศึกษาแบบการเรียนรู้ควบคู่กับการทำงาน (Work-Based Learning) ของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ 2 หลักสูตร ที่ครอบคลุม 5 หลักสูตรการปฏิบัติงานในหน้าที่บริการผู้โดยสาร (Passenger Service) บริการที่ลานจอด (Ramp Service) และบริการขนส่งสินค้า (Cargo Service)



ให้สามารถตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรมการบิน 4 กลุ่มธุรกิจ คือ ธุรกิจสายการบิน (Airline) ธุรกิจสนามบิน (Airport) ธุรกิจขนส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ทางอากาศ (Cargo and Air Freight) และธุรกิจที่ได้สัมปทานร้านค้าและพื้นที่เช่า พร้อมกันนี้ โครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมการบิน ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท ปัญญาภิวัฒน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในกลุ่มบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการจดทะเบียนเป็นศูนย์สอบ EASA Part 66 อย่างเป็นทางการจากบริษัท แอโรบินด์ ซึ่งเป็นบริษัทที่ได้รับใบอนุญาต (License) จากองค์กรความปลอดภัยด้านการบินแห่งสหภาพยุโรป (European Aviation Safety Agency : EASA)

โครงการแคมป์พัฒนาเยาวชน

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (พีไอเอ็ม) ร่วมกับเทศบาลนครปากเกร็ด จัดโครงการแคมป์พัฒนาเยาวชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง พัฒนาสู่การเป็นเยาวชนที่มีความสามารถและมีคุณภาพ เปิดประสบการณ์นอกห้องเรียน รวมถึงปลูกฝังและสร้างแรงบันดาลใจให้มีสำนึกรักบ้านเกิดพร้อมทั้งพัฒนาตนเอง รู้จักคุณค่าเพื่อการต่อยอด สร้างประโยชน์ให้กับชุมชนของตนเอง ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ที่หมุนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกิดขึ้นใหม่อยู่เสมอ โดยได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ในปี 2562 ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งให้คำแนะนำด้านการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ให้เด็ก

และเยาวชนในเทศบาลนครปากเกร็ด จัดบูธกิจกรรมกว่า 7 ฐาน อาทิ ฐานอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่และอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ ฐานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และอุตสาหกรรมดิจิทัล ฐานอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ ฐานอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร ฐานการศึกษา 4.0 ฐานพลเมืองคุณภาพรักสิ่งแวดล้อม และฐานเทศบาลนครปากเกร็ด ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและประโยชน์แก่ชุมชนสังคมอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน หรือที่เรียกว่า University Shared Value มีเด็ก และเยาวชนเข้าร่วมโครงการสะสมรวม 884 ราย