

คำสั่ง
บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
ที่ งพย. 003/2566
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีความโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนตลอดถึงเพื่อให้บริษัทมีการบริหารจัดการให้องค์กรเติบโตและสร้างมูลค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้อย่างยั่งยืน

โดยอาศัยอำนาจตามกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนและบรรษัทภิบาล คณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนและบรรษัทภิบาลจึงมีมติให้ยกเลิกคำสั่งที่ งพย.089/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และพิจารณาเห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลดังมีรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นที่ปรึกษาและคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ตามข้อเสนอของประธานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการช่วยกำกับดูแลการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท ตามที่คณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนและบรรษัทภิบาลมอบหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

1. คุณชานินทร์	บุญมมานิต	ที่ปรึกษา
2. คุณวิเศษ	วิศิษฎ์วิญญู	ที่ปรึกษา
3. คุณสุรพันธ์	ปุตตเด็จ	ที่ปรึกษา
4. คุณสุวิทย์	กิ่งแก้ว	ที่ปรึกษา
5. คุณยุทธศักดิ์	ภูมิสุรกุล	ประธานอนุกรรมการ
6. คุณประสิทธิ์	ฉกาจธรรม	อนุกรรมการ
7. คุณลาวัณย์	เตียงหงษากุล	อนุกรรมการ
8. ดร.หลุยส์	คริสชานินทร์	อนุกรรมการ
9. คุณวิชัย	จันจรียากุล	อนุกรรมการ
10. คุณอำพา	ยงพิศาลภพ	อนุกรรมการ
11. คุณรณกฤต	พจมานพรชัย	อนุกรรมการ
12. คุณวรวิทย์	โชติจิรวัดน์	อนุกรรมการ
13. คุณธนวันต์	เชื้อสุข	อนุกรรมการ
14. คุณอินทิตรา	พฤกษ์รัตนนา	อนุกรรมการ
15. คุณธานี	ลิมนารมณ	อนุกรรมการ
16. คุณโตมร	จันทรา	อนุกรรมการ
17. คุณมานิต	สกุลดี	อนุกรรมการ
18. คุณอาคม	อาจแสง	อนุกรรมการ
19. คุณวรพล	กล้าหาญ	เลขานุการอนุกรรมการ
20. คุณสุภาวดี	สอพิมาย	ผู้ช่วยเลขานุการอนุกรรมการ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตร
คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน มีดังนี้

1. ทบทวนและสอบทานนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนดำเนินการพัฒนาความยั่งยืนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งครอบคลุมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และส่วนนวัตกรรมในการต่อยอดธุรกิจที่ยั่งยืน ทั้งแผนระยะยาวและแผนระยะสั้น รวมถึงตัววัดความสำเร็จ ให้เป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง สอดคล้องกับมาตรฐานสากล พร้อมนำเสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนและบรรษัทภิบาลพิจารณาอนุมัติปีละครั้ง
2. พิจารณาแนวโน้ม โอกาสและความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอาจเกิดใหม่ในอนาคต (Emerging Risk) รวมทั้งระดับผลกระทบที่อาจมีต่อบริษัทพร้อมนำเสนอมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนและบรรษัทภิบาลเพื่อพิจารณา
3. ถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย ตัววัดและแผนดำเนินการพัฒนาความยั่งยืนด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และนวัตกรรม ไปยังทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง ต่อเนื่องและยั่งยืน
4. สนับสนุน สร้างบรรยากาศ กระตุ้น ส่งเสริมและยกย่องชมเชย รวมถึงสื่อสารและให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ให้สามารถนำนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไปปฏิบัติในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่องและยั่งยืน
5. ติดตามความก้าวหน้าของโครงการยกระดับการพัฒนาความยั่งยืน ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและนวัตกรรม พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนและบรรษัทภิบาลอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ประเมินประสิทธิผลการพัฒนาความยั่งยืนเพื่อหาโอกาสในการยกระดับอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามกรอบมาตรฐานสากล ปีละครั้ง
6. มีอำนาจมอบหมายงานให้หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ รวมถึงแผนงานที่เกี่ยวข้อง
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนและบรรษัทภิบาลเห็นสมควรและมอบหมายให้ดำเนินการ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2566

(นายสุพจน์ ชิตเกษรพงศ์)

เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนและบรรษัทภิบาล
โดยคำสั่งของคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนและบรรษัทภิบาล