

ประกาศ
ที่ ingsb.1018/2560

เรื่อง “นโยบายการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง”

1) หลักการ

ตามที่บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงาน (ประกาศ ที่ ingsb.1014/2560) โดยสะท้อนให้เห็นอย่างชัดเจนผ่าน นโยบายการบริหารจัดการด้านต่างๆ ที่สำคัญแล้วนั้น ในการนี้บริษัทได้ตระหนักถึงประโยชน์ของการนำความคิด ทักษะ ประสบการณ์ ซึ่งแตกต่างกันของพนักงานมาสร้างมูลค่าเพิ่ม นวัตกรรม และพลังร่วมที่สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทให้ก้าวหน้า มีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ซึ่งปัจจัยที่สำคัญที่เกื้อหนุนให้เกิดสิ่งต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น คือการที่บริษัท มีการบริหารความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง (Diversity and Inclusion) อย่างเหมาะสม โดยบริษัท มีความเชื่อมั่นว่าจะสามารถดึงดูด และรักษาคนเก่ง คนดี คิงศักยภาพ และความสามารถของพนักงานมาใช้ได้สูงสุด บริษัท จึงได้มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ในเรื่องดังกล่าว

2) ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

3) นิยาม

บริษัท หมายถึง บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัทย่อย หมายถึง บริษัทในกลุ่มธุรกิจการตลาดและการจัดจำหน่ายมีสัดส่วนการถือหุ้น เกินกว่า ร้อยละ 50 หรือมีอำนาจในการบริหาร

พนักงาน หมายถึง พนักงานและคนงานทุกระดับของ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

4) ความหมาย

Diversity หรือ ความหลากหลาย หมายถึง ความแตกต่างของคน ซึ่งมีทั้งที่สามารมองเห็นได้ เช่น อายุ เพศ และ รูปลักษณะภายนอก เป็นต้น แต่ที่สำคัญยังรวมไปถึงสิ่งที่ไม่สามารถมองเห็นได้ เช่น ความคิด ความเชื่อ ค่านิยม ความชอบส่วนบุคคล ประสบการณ์ เป็นต้น

Inclusion หรือ การยอมรับความแตกต่าง หมายถึง การให้คุณค่ากับความแตกต่างของคน เป็นองค์กร ซึ่งพนักงานสามารถมีส่วนร่วม และได้รับการยอมรับ

5) แนวปฏิบัติ

บริษัทกำหนดแนวปฏิบัติการบริหารความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างให้เกิดประโยชน์ ทั้งต่อการดำเนินธุรกิจและต่อพนักงาน โดย

- 5.1) ผู้นำทุกระดับต้องพร้อมรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างของผู้อื่น
- 5.2) ส่งเสริมและกระตุ้นให้พนักงาน กล้าที่จะแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ และเป็นไปตามกรอบของกฎหมายที่กำหนดไว้ในประเทศที่บริษัทไปดำเนินธุรกิจ
- 5.3) เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน และเคารพซึ่งกันและกัน สามารถอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของความแตกต่าง ไม่ว่าจะโดยความชื่นชอบส่วนบุคคล บุคลิกลักษณะ เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ วัย สถานภาพสมรส
- 5.4) ไม่เลือกปฏิบัติในการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน โดยให้ความเสมอภาค โอกาสความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ตามผลการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับการเจริญเติบโตของบริษัท
- 5.5) ยกย่องชมเชยพนักงานตามความเหมาะสมต่อการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานด้านนวัตกรรม และการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน

ดังนั้น แนวปฏิบัติของบริษัทในการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง คือ การรวมพลังผสานความแตกต่างของพนักงานทุกคน เพื่อสร้างให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขันและยั่งยืนตลอดไป

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2560



(นายอัครศักดิ์ ไชยรัสมิศักดิ์)
ประธานกรรมการบริหาร