



ที่ IDR 08/2566

วันที่ 10 สิงหาคม 2566

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2566
บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

เรียน กรรมการและผู้จัดการ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ขอเรียนให้ทราบว่า ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 เวลา 14.00 - 17.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้มีมติที่สำคัญดังนี้

1. มีมติอนุมัติงบการเงินระหว่างกาล สำหรับไตรมาส สิ้นสุด ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566
2. มีมติอนุมัติโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน ครั้งที่ 4 (Employee Joint Investment Program - EJIP) ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายสุพจน์ ชิตเกษรพงศ์

เลขานุการบริษัท

ผู้มีอำนาจรายงานสารสนเทศ



เอกสารแนบ

บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน ครั้งที่ 4

(Employee Joint Investment Program - EJIP)

เนื่องด้วยบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย มีนโยบายให้พนักงาน ได้มีส่วนร่วมในความเป็นเจ้าของบริษัทฯ และเกิดความจงรักภักดีอยู่กับองค์กร จึงได้มีการจัดตั้งโครงการ สะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program - EJIP) ขึ้น โดยมีหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติดังนี้

1. ขอบเขต

โครงการนี้มีผลบังคับใช้กับ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ตามที่กำหนด

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เป็นรูปแบบหนึ่งของการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน
- 2.2 สร้างความรู้สึกมีส่วนร่วมให้แก่พนักงานในความเป็นเจ้าของบริษัทฯ
- 2.3 เป็นแรงจูงใจให้พนักงานร่วมทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว
- 2.4 เป็นการลงทุนสะสมซื้อหุ้นของบริษัทฯ เป็นรายงวดตามความสมัครใจของพนักงานด้วย หลักการเฉลี่ยต้นทุน

3. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569 รวมระยะเวลา 3 ปี

4. คุณสมบัติของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ

- 4.1 เป็นพนักงานตั้งแต่ระดับผู้ช่วยผู้จัดการแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยเป็นไปตามความสมัครใจของผู้ที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ไม่รวมกรรมการบริษัทฯ และ ที่ปรึกษา
- 4.2 พนักงานจะต้องมีอายุการทำงาน นับจนถึงวันเริ่มจ่ายเงินสะสมไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 4.3 พนักงานที่มีอายุการทำงานไม่ครบ 3 ปี ต่อมาภายหลังมีอายุการทำงานครบ 3 ปี ให้มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการได้ตามรอบของระยะเวลาที่บริษัทฯ กำหนดไว้
- 4.4 กรณีที่พนักงานได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารให้มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการได้ เมื่อมีอายุงานรวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี



5. รูปแบบของโครงการ

- 5.1 บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะหักเงินเดือนพนักงานผู้มีสิทธิและสมัครใจเข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนทุกเดือนจนกว่าจะสิ้นสุดโครงการเพื่อสะสมเข้ากองทุน
- 5.2 บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะจ่ายสมทบเพิ่มเข้ากองทุนในอัตรา 80% ของเงินที่หักจากพนักงานทุกเดือน
- 5.3 บริษัทหลักทรัพย์ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทฯ ให้เป็นผู้ดำเนินการโครงการ จะนำเงินสะสมของพนักงานร่วมกับเงินสมทบของบริษัทฯ และบริษัทย่อยไปทำการซื้อหุ้น CPALL ในตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในวันที่กำหนดของทุกเดือน

6. ผลประโยชน์ในหุ้น

- 6.1 เงินปันผลจะตกเป็นของพนักงานโดยตรง
- 6.2 ผลประโยชน์ด้านราคาจะตกเป็นของพนักงานเมื่อมีการขาย
- 6.3 พนักงานสามารถใช้สิทธิอื่นๆ ในหุ้นที่ถือ เช่น สิทธิการจองหุ้นเพิ่มทุน ใบสำคัญแสดงสิทธิการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น

7. ภาษีที่เกี่ยวข้อง

- 7.1 เงินสมทบที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายให้พนักงาน ใช้ยอดก่อนหักภาษีเงินได้พนักงานเพื่อสมทบกองทุนเพื่อการซื้อหุ้น
- 7.2 พนักงานจะต้องเสียภาษีเงินได้จากเงินที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้ โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายจากพนักงานทุกเดือน

8. วิธีการขายหุ้นในโครงการ

- 8.1 พนักงานไม่มีสิทธิขายหุ้นจนกว่าจะครบกำหนดอายุโครงการ เว้นแต่ พ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน ถึงแก่กรรม ขอลาออกจากโครงการ หรือ เกษียณอายุ
- 8.2 บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการมีสิทธิขายหุ้นก่อนครบกำหนดอายุโครงการได้เมื่อโครงการมีอายุครบครึ่งหนึ่ง (1 ปี 6 เดือน) โดยให้ขายหุ้นได้ในจำนวนไม่เกินครึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีอยู่
- 8.3 พนักงานที่ขอลาออกจากโครงการจะไม่มีสิทธิได้เงินสมทบของบริษัทฯ ในระยะเวลาที่เหลือของโครงการ รวมทั้งไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการในครั้งถัดไป 1 ครั้ง (ถ้ามี)

9. การกำหนดและเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของโครงการ

คณะกรรมการบริษัทฯ มอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณากำหนด และเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของโครงการตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

- 9.1 กำหนดรายชื่อบริษัทย่อยที่เข้าร่วมโครงการ
- 9.2 แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หลักเกณฑ์ของโครงการ
- 9.3 ยกเลิกโครงการก่อนกำหนด